

Årsberetning fra bestyrelsesformanden på Nordstrandsskolen.

Til forældre og ansatte på Nordstrandsskolen.

Endnu et skoleår er snart gået, hvor der skal lyde en enorm tak til skolens personale, efter en meget lang nedlukning med fjernundervisning og efterfølgende åbninger i flere faser. Det har krævet et kæmpe planlægningsarbejde og omstillingsparathed, samtidigt med at meget af det planlagte arbejde, har måttet gøres om på grund af nye ændringer i restriktioner eller faser i åbningen. Der skal også lyde et stort tak til børn og forældre for deres tålmodighed og forståelse i en meget svær periode.

Samtidigt med alt det kaos Covid-19 har medført, har skolen fortsat formået at holde struktur på de vigtige grundprocesser, samt på en masse herlige udviklingsprojekter, der er lykkedes at gennemføre på skolen. Skemalægningen der er fundamental for næste skoleår, er som et eksempel kørt helt efter planen og skolen er på nippet til at informere om, hvilke lærere der er på klasserne efter sommerferien og eleverne får snart deres skemaer for kommende skoleår.

Igen blev der fra skoleårets start brugt meget tid på den politiske del, med udfærdigelse af høringssvar forud for kommunens budgettering. Endnu engang stod vi overfor mere eller mindre de samme besparelsesforslag, som vi har været stillet overfor flere år i træk. Lidt et absurd teater, at vi som bestyrelse år efter år, skal forholde os til de samme forslag om besparelser, og ikke overraskende var vi denne gang heller ikke begejstret for udsigten til flere besparelser, hvilket vi igen gjorde meget klart i vores høringssvar. Høringssvaret blev igen skrevet i samarbejde med de to øvrige skoler.

Efter en meget rodet politisk beslutningsproces, hvor det var meget svært at få besvaret konsekvenserne af de politiske beslutninger, lå det fast, at vi desværre stod over for en samlet besparelse på omkring 900.000 kr. årligt. Fra politisk side pegede man på, at ledelsen på skolen maksimalt måtte bestå af fire personer, plus en SFO leder, hvilket udgjorde den største del af besparelsen. Ledelsen havde tidligere valgt ikke at besætte en ledig stilling, og kunne således gennemføre besparelsen uden opsigelser. Eftersom skolen tidligere har foretaget nogle krævende prioriteringer, kunne de øvrige besparelse absorberes vedrørende udgifter til den øvrige drift uden af skulle ændre på personale sammensætningen eller på øvrige driftsudgifter.

Som nævnt valgte man bevidst, ikke at genbesætte først en og senere endnu en stilling i ledelsen i en periode. Det gjorde man for at skaffe et råderum til nogle forbedringer af skolens læringsmiljøer indendørs samt udendørs. Jeg håber alle har haft mulighed for at se resultaterne med forbedringer på udearealer/legepladser samt artiumgårde og ikke mindst de nye ombyggede stillerum. Derudover skal det nævnes, at bestyrelsen har prioriteret at bruge flere penge på opgradering af lejrskolerne for 5. og 8. årgange, således at der fra næste skoleår vil være en ekstra overnatning i forbindelse med lejrskoler. Jeg er meget stolt over at være en del af en skole, der til trods for stramme økonomiske vilkår, er i stand til at gå mod strømmen og prioritere disse forbedringer. Det kan kun lade sig gøre ved stram økonomistyring fra skolen ledelse og for det skal der lyde en stor tak!

En anden stor milepæl, skolebestyrelsen har været meget optaget af, er tilblivelsen af en ny skolepolitik for Dragørs skolevæsen. Det har været en meget inddragende proces, hvor mange interessenter har bidraget til, at der netop er besluttet en ny politik, som skal implementeres fra kommende skoleår. Politiken er så ny, at den endnu ikke er offentliggjort på kommunens hjemmeside. Den nye skolepolitik baserer sig på fire strategispor: Faglighed, Fællesskaber, Rum til læring og Lokal forankring. Politikken er meget overordnet formuleret, sådan at skolen selv får bedre mulighed for at udfylde rammen, hvilket vi som bestyrelse er meget tilfredse med.

Fra politisk hold har der på det seneste blæst positive vinde i vores retning. For det første fik vi lov at beholde vores mindre forbrug fra foregående år, hvilket blandt andet betyder, at det er blevet prioriteret at sende personalet på en pædagogisk weekend med faglig opkvalificering efter sommerferien, for første gang i mange år. Denne weekend vil blive planlagt således at skolen vil lukke tidligere end normalt, sådan at personalet kan få mest muligt fagligt indhold på den korte tid. Det er jeg sikker på at der vil være bred opbakning til blandt forældre og børn.

For det andet har kommunal bestyrelsen bevilget penge til at renovere alle skolens toiletter. Jeg håber alle vil støtte op om en kultur, sådan at der vil blive passet bedre på skolens toiletter efter afsluttet renovering. Det er alles ansvar. Processen for renoveringen er endnu ikke helt på plads.

Med udsigten til at vi kan starte næste skoleår under mere normale forhold, ønskes børn, forældre og personalet på Nordstrandskolen en velfortjent og dejlig sommerferie.

Pas på jer selv og hinanden.

På skolebestyrelsens vegne

Claes Blok Clevin

Bestyrelsesformand